

BENEFICIOS DE PENSIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

Objetivo:

Al finalizar el curso el alumno será capaz de:

Diseñar, valorar e implementar planes de beneficios y compensación para empleados, en caso de:

- Jubilación
- Invalidez -Retiro

- Vejez

- Muerte

- Gastos Médicos

- Prima de Antigüedad y

- Fondos de Ahorro

Temas y subtemas:

Cálculo Actuarial de Pensiones

1. Base demográfica: teoría de población
2. Modelo general
 - a. beneficios definidos
 - b. contribuciones definidas
 - c. proyecciones de los pagos de beneficios y tasas de contribución
3. Método de fondeo terminal
4. Funciones actuariales de retiro
5. Pasivo Actuarial
6. Funciones actuariales para personas en activo
 - a. Valor presente actuarial de beneficios futuros
 - b. Tasa del costo normal
 - c. Pasivo actuarial acumulado
 - d. Valor presente actuarial de costos normales futuros
7. Métodos de costeo actuarial individual
8. Métodos de costeo actuarial grupal
9. Funciones básicas para activos y jubilados combinados
10. Beneficios por invalidez

II Análisis de los planes de pensiones y Seguridad Social

1. Consideraciones básicas
2. Las razones de la intervención gubernamental
3. El modelo de ciclo de vida
4. Ahorro para el retiro
5. Planes de Pensiones financiados y no financiados
6. El debate de las pensiones: ¿Cuál esquema es el mejor?
 - a. Consideraciones macroeconómicas

- b. Consideraciones microeconómicas
- c. Transición demográfica
- 7. El caso Mexicano: Seguridad Social y AFORES

III Teoría avanzada de esquemas de financiamiento

- 1. El manejo de los fondos acumulados
 - a. Inversión
 - b. Regulación y Supervisión
 - c. Valores garantizados y su financiamiento
 - d. Desempeño
- 2. Anualidades
- 3. Lecciones de finanzas conductuales en el diseño de planes de retiro
- 4. Aplicaciones a México